



METALÚRGICO

Sindicato dos Metalúrgicos de Itu e Região 75 anos de conquistas. 1950-2025

Ano 75 - Edição 240 Gratuito



www.metalurgicosdeitu.com.br

Julho de 2025

Campanha Salarial 2025 reforça organização coletiva na luta por avanços para a categoria

Foto: fem.org.br



Com o tema “Construindo o nosso futuro com melhores condições de trabalho e de vida”, a Campanha Salarial 2025 dos metalúrgicos foi lançada com participação ativa da categoria. A pauta de reivindicações, aprovada em assembleia pelo Sindicato de Itu, inclui reajuste com ganho real, redução da jornada, fim da escala 6x1 e combate ao assédio. **Página 2.**

Toyota e Schadek decidem o título do 19º Campeonato Society dos Metalúrgicos de Itu e Região

Após rodadas disputadas e grande participação das empresas, o campeonato chega à final neste domingo, 6 de julho. A decisão entre Toyota e Schadek será marcada por festa, show de pagode e premiação dos destaques do torneio. A competição reuniu 11 equipes e movimentou os domingos na Associação Atlética Ituana.

Página 4.

Metalúrgicos de Itu e região vão às urnas em julho para eleger nova diretoria

A Assembleia Geral Eleitoral realizada em maio definiu os dias 23, 24 e 25 de julho para a realização do pleito que escolherá a nova Diretoria do Sindicato dos Metalúrgicos de Itu e Região. Apenas uma chapa se inscreveu dentro do prazo previsto. Associados(as) filiados até 13 de novembro de 2024 poderão votar. Urnas fixas e itinerantes serão disponibilizadas nas empresas e na sede do Sindicato. Participe e fortaleça a representação da categoria!

Página 3.

Metalúrgicos definem eixos da Campanha Salarial 2025 com foco em valorização e direitos

Este ano, a Campanha Salarial 2025 teve início com as Plenárias Estatutárias, realizadas em abril. A Federação Estadual dos Metalúrgicos (FEM-CUT/SP), em conjunto com os 13 Sindicatos dos Metalúrgicos filiados, organizou as plenárias com o objetivo de definir o tema e as pautas de reivindicação deste ano. O propósito é construir o documento de forma coletiva, ouvindo as demandas das trabalhadoras e dos trabalhadores.

Após as plenárias, cada entidade sindical realizou sua assembleia geral com os trabalhadores de sua base.

O Sindicato dos Metalúrgicos de Itu e Região (SM-ITU) convocou, no dia 5 de maio, a assembleia com seus trabalhadores(as), na qual foi aprovada a pauta de reivindicações da Campa-

nya Salarial 2025.

A pauta é essencial para orientar as negociações com as bancadas patronais, servindo como norte nas tratativas com os sindicatos patronais, além de conter as principais demandas da categoria metalúrgica.

A Campanha Salarial 2025 tem como tema principal: **“Construindo o nosso futuro com melhores condições de trabalho e de vida”**, e está fundamentada em sete eixos centrais que nortearão as negociações:

- 1.Valorização das Convenções Coletivas de Trabalho (CCTs)
- 2.Reposição integral da inflação com aumento real
- 3.Redução da jornada de trabalho sem redução dos salários
- 4.Fim da escala 6x1
- 5.Isenção do Imposto

de Renda sobre salários e PLRs/PPRs

- 6.Redução da taxa de juros
- 7.Combate a todo tipo de assédio no local de trabalho

De acordo com o presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Itu e Região, Manoel Souza, esta será uma campanha marcada por muita luta e organização, pois as conquistas virão com o esforço da mobilização da categoria: “Nada será construído sozinho e nada virá de graça. Precisamos lutar e mostrar que somos organizados, estamos mobilizados e dispostos a batalhar pelos nossos direitos e pela valorização salarial. Este ano, vamos buscar realizar uma Campanha Salarial vitoriosa”, afirma Manoel Souza



Metalúrgicos de Itu e Região participam da entrega da Pauta da Campanha Salarial 2025

Em junho, foi realizada a entrega das pautas reivindicatórias da Campanha Salarial 2025 aos Sindicatos Patronais. Os respectivos atos ocorreram na sede da FIESP, bem como no prédio da CUT, ambos localizados na capital paulista.

Participaram da entrega dirigentes dos 13 sindicatos que compõem a FEM-CUT no estado de São Paulo. A pauta foi entregue aos seguintes sindicatos patronais:

SINIEM (Estamparia), G8-III, SIESCOMET, SICETEL, SINDRATAR, G10 (FIESP), SINDICEL, Grupo 02 (SINAEES e SINDIMAQ), Grupo 3 (SINDIPEÇAS, SINDIFORJA, SINPA) e SIFESP (Fundição).

Representando o SM-ITU, participaram da entrega das pautas os dirigentes sindicais Manoel Souza, Jeferson Santos (Panetone), Silas Rodrigo, Adeilton Santana (Dell) e Ederclei Moreira (Edinho).

Com a pauta entregue aos sindicatos patronais contendo todas as reivindicações da categoria, os sindicatos que representam os trabalhadores agora aguardam o início das rodadas de negociação.



GRUPO 8.3 (SIMEFRE, SINAFER, SIAMFESP e) / SIESCOMET e SICETEL



GRUPO 2 (SINAEES SINDIMAQ)



GRUPO SINDRATAR e G10



GRUPO SINIEM (ESTAMPARIA)



GRUPO 3 (SINDIPEÇAS, SINDIFORJA e SINPA)



SINDICEL

Sindicato define datas e regras para eleições da diretoria

A Assembleia Geral Eleitoral realizada em nossa sede social, às 19h00min do dia 23 de maio de 2025, deliberou que as eleições para escolha dos membros da Diretoria Plena (Comitês Sindicais de Empresa e do Comitê Sindical dos Metalúrgicos Aposentados), da Direção Executiva, do Conselho da Direção Executiva e do Conselho Fiscal, para gestão 2026/2030 de nosso Sindicato, serão realizadas em primeiro escrutínio nos dias 23, 24 e 25 de julho de 2025, e se necessário, nos dias 20, 21 e 22 de agosto de 2025, em segundo escrutínio.

A Assembleia Geral Eleitoral também elegeu a Comissão Eleitoral responsável pela condução do pleito, esta presidida pelo Presidente do Sindicato, nos termos estatutários; deliberou sobre a relação

das empresas que elegerão seus Comitês Sindicais de Empresas: Aisin Automotive Ltda., Alufer S/A Estruturas Metálicas, Emicol Eletro Eletrônica S/A, G-KT do Brasil Ltda., Guarany Indústria e Comércio Ltda., Hydro Extrusion Brasil S.A, Metalúrgica Nakayone Ltda., Metalúrgica Schadek Ltda., Toyota do Brasil Ltda., ZF Automotive Brasil Ltda., e Comitê Sindical dos Aposentados, com os respectivos números de membros de cada Comitê.

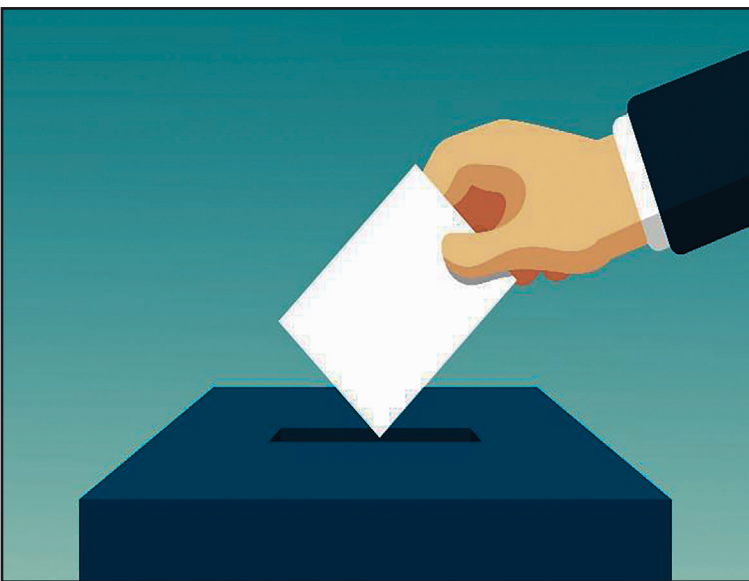
Importa destacar que durante o prazo estatutário nos termos do Edital de Convocação publicado em jornal de circulação em nossa base territorial, no site e no facebook, no dia 14 de maio de 2025, apenas uma chapa se inscreveu, assim, no processo eleitoral a ser realizado 23,

24 e 25 de julho de 2025, apenas uma (1) chapa concorrerá ao pleito.

Nos termos do Estatuto Social e da resolução da Assembleia Geral Eleitoral, no processo eleitoral poderão votar todos (as) os (as) associados (as) que se filiaram ao Sindicato até o dia 13 de novembro de 2024, ou seja, o último eleitor cadastrado, com direito a votar nestas eleições, será o (a) associado (a) de (matrícula 53079).

Na sede haverá uma (1) urna fixa nos três (3) dias da eleição, nesta urna, poderão votar os (as) associados (as) afastados (as) por motivo de férias, auxílio-doença, auxílio acidente, licença maternidade, licença paternidade, e sócios remidos (aposentados inativos).

Para que os demais (as) associados (as) possam



exercer seu direito ao voto, nos grandes colégios eleitorais, serão instaladas urnas fixas, já nas demais empresas, haverá urnas itinerantes, ou seja, em trânsito, que percorrerão as empresas no horário das 00h00min às 24h00min.

Para votar o (a) associado (a) deverá apresentar um dos seguintes documentos:

- Carteira de Trabalhos e Previdência Social.
 - Carteira de Identidade
 - Certificado de Reservista
 - Carteira de Associado
 - Crachá da empresa, desde que possua foto.
- Associado (a) vote, não deixe de participar deste importante momento em nossa categoria.**

Associada da Emicol é reintegrada por ação do Sindicato

Tendo em vista que a empresa não mais homologa as demissões dos (as) trabalhadores (as) no Sindicato, após ser demitida no mês de junho/2025, associada compareceu para conferência de seu Termo de Rescisão Contratual e para sua surpresa se constatou que ela não poderia ser demitida, eis que a Convenção Coletiva de Trabalho assegura que ela estava com Garantia de Emprego e Salários por estar em vias de aposentadoria.

Acionada pelo Sindicato a empresa reconheceu o erro e reintegrou a associada.

Importa destacar que esta é uma garantia prevista na Convenção Coletiva de Trabalho e não na Legislação Trabalhista, e em sendo associado (a) ao Sindicato o (a) trabalhador (a) faz jus a ter este instrumento sem qualquer ônus.

MULTA DO TRINTÍDIO DA DATA-BASE

Ainda na Emicol, no mês de junho/2025, houve outras duas demissões de associados e após o comparecimento ao Sindicato, verificou-se que a empresa não observou o direito que ambos tinham em receber a multa de um salário, referente ao trintídio da data-base, ou seja, ser demitido a 30 (trinta) dias da data-base da categoria profissional, constatado o erro, a empresa foi acionada e pagou a referida multa a ambos os associados.

DIREITOS E GARANTIAS CONQUISTADOS PELA CATEGORIA

Importante destacar que todos (as) trabalhadores (as) demitidos a partir de junho de 2025, cujo aviso prévio tenha seu término no mês de agosto de 2025, fazem jus a receber a multa de um salário, já para os (as) trabalhadores (as) demitidos (as), cujo aviso prévio tenha seu término no mês de setembro

de 2025, fazem jus a receber a complementação das verbas rescisórias, que deverá ocorrer, logo após a assinatura da nova Convenção Coletiva de Trabalho.

A Convenção Coletiva de Trabalho importante instrumento de garantias e direitos aos (as) trabalhadores, é renovada anualmente assegura a todos (as) dentre outros:

- Salário Normativo (Piso Salarial);
- Salário Admissão;
- Salário substituição;
- Estrutura de Cargos Operacionais;
- Correção e Aumento Salarial Anual;
- Pagamento de Horas Extras em percentual superior ao previsto em Lei;
- Adicional Noturno em percentual superior ao previsto em Lei;
- Complementação do Auxílio Previdenciário;
- Auxílio-Creche;
- Garantia ao Empregado Portador de Doença Profissional ou Ocupacional (distinta da previ-



são legal);

- Garantia ao Empregado Vítima de Acidente no Trabalho (distinta da previsão legal);
- Garantia ao Empregado Afastado do Trabalho por Motivo de Enfermidade (distinta da previsão legal);
- Garantia ao Empregado em Vias de Aposentadoria (não há previsão legal neste sentido);
- Indenização Adicional ao Empregado Demitido com 45 Anos de Idade Ou Mais (não há previsão neste sentido);
- Indenização Adicional de um salário mensal em razão da demissão ocor-

rer nos 30 (trinta) posteriores ao retorno ao trabalho após as férias (não há previsão neste sentido).

Estes são alguns exemplos das Garantias e Direitos conquistados pela categoria, e que todo (a) associado (a) faz jus a reivindicar e receber.

Associado (a) não deixe para verificar seus direitos apenas ao ser demitido, o Sindicato realiza atendimentos diários, para esclarecimentos e orientações sobre todos os seus direitos, compareça em nossa sede e se informe sobre seus direitos e benefícios a que faz jus.

Presidente do Sindicato destaca força da união após conquista de PPR na base

Com muita mobilização e organização, os(as) trabalhadores(as) metalúrgicos(as) de Itu e região, juntamente com a atuação do Sindicato, conquistaram R\$ 61 milhões por meio do Programa de Participação nos Resultados (PPR). Ao

todo, nos últimos meses, foram fechados 34 acordos, beneficiando 5.340 trabalhadores(as). Esse valor expressivo reflete o nível de organização da categoria e demonstra a força da ação coletiva na busca por um resultado justo, que contemple os(as)

trabalhadores(as). Ainda há negociações em andamento, sendo esse montante referente aos acordos fechados até o mês de junho de 2025. O valor alcançado é um sinal de que podemos avançar ainda mais em nossas lutas por melhores benefícios para

toda a categoria metalúrgica. “Nada nos é dado de forma gratuita. É preciso muita união e organização para alcançar nossos objetivos, direitos e melhorias. Sigamos mobilizados em busca de projetos ainda mais vitoriosos,” afirma o presidente Manoel Souza.



Toyota e Schadek avançam e fazem a grande final do 19º Campeonato Society dos Metalúrgico



Time Schadek



Time Toyota

No último final de semana de abril, teve início o 19º Campeonato Society dos Metalúrgicos de Itu 2025, com a participação de 11 times, divididos em dois grupos:

Grupo A: AISIN, HI-LEX, TOYOTA, GUARANY e BRAVOX.

Grupo B: HYDRO,

IMBERA, PECSIL – BANDEIRANTES, RODY TRAILER, SCHADEK e ALUFER.

Os jogos ocorreram na Associação Atlética Ituana, no centro da cidade de Itu, sempre aos domingos.

Foram sete rodadas na primeira fase do campeonato, en-

cerrada no dia 15 de junho, classificando-se três times de cada grupo:

Grupo A – 1º AISIN (12 pontos), 2º GUARANY (6 pontos) e 3º TOYOTA (4 pontos).

Grupo B – 1º IMBERA (13 pontos), 2º HYDRO (9 pontos) e 3º SCHADEK (9 pontos).

Os dois primeiros

colocados de cada grupo – AISIN e IMBERA – avançaram diretamente para a semifinal.

Nos confrontos das quartas de final, realizados no dia 22 de junho, entre Guarany x Schadek e Hydro x Toyota, Schadek e Toyota garantiram vaga na semifinal.

A semifinal ocor-

reu no domingo, dia 29 de junho, com os confrontos entre AISIN x TOYOTA e IMBERA x SCHADEK.

Os dois finalistas são: Toyota e Schadek.

A grande final será no domingo, dia 6 de julho, e uma grande festa está sendo preparada para todos os times participan-

tes do campeonato, com show de pagode, muita música e a entrega de troféus aos campeões, ao artilheiro e ao melhor jogador do torneio.

Acompanhe pelas nossas redes sociais quem será o grande campeão do 19º Campeonato Society dos Metalúrgicos de Itu 2025!

PARABÊNS A TODAS AS EQUIPES PARTICIPANTES



AISIN

ALUFER

bravox

Guarany

Hydro

HI-LEX

Imbera

PECSIL

Rody Trailer

SCHADEK

TOYOTA